

Невидимые риски!? Задача: найти и устранить.

Что такое «невидимые риски»?

В охране труда под невидимыми рисками понимают скрытые, неочевидные факторы (физические, психосоциальные, организационные), которые не приводят к мгновенным травмам, но постепенно подрывают здоровье персонала или становятся фундаментом для крупных аварий. К ним относятся:

- Организационные недостатки: игнорирование «мелочей» (неудобные провода, скользкие участки пола, неисправная оконная фурнитура).
- Физические и химические факторы: производственный шум, электромагнитные излучения, наличие пыли или газов в воздухе.
- Эргономические риски: неудобная поза, неправильно подобранное кресло, частые однотипные движения.
- Психосоциальные риски: стресс, переутомление и нарушение режима труда и отдыха.

Невидимые риски опасны тем, что они долгое время остаются в «слепой зоне» как для нанимателя, так и для самого работника. Основной задачей остается — сместить фокус внимания на те факторы, которые не бросаются в глаза, но имеют накопительный эффект, которые не вызывают мгновенных травм, но постепенно могут разрушать здоровье персонала или создавать предпосылки для крупных аварий. Найти риск и устранить его до того, как он станет причиной трагедии — это и есть суть концепции «Нулевого травматизма».

Рекомендации для выявления невидимых рисков:

1. Проводить обследование рабочих мест, уделив особое внимание участкам с работами повышенной опасности.
2. Проводить ежеквартально анонимный опрос работающих, чтобы выявить риски, которые работники видят на своих местах или на территории организации.
3. Обеспечивать оперативное устранение выявленных угроз.

Безопасность — это не отсутствие несчастных случаев, а наличие условий, исключающих их возможность.