

Молодые работники – поговорим о безопасности...

Молодые работники – это неоднородная группа, и риск несчастных случаев и профессиональных заболеваний, которому они подвергаются, зависит от многих факторов. Сюда относятся стадия физического психосоциального и эмоционального развития, уровень образования,

ОХРАНА ТРУДА



Молодые работники особенно уязвимы

профессиональная квалификация и опыт работы. Повышенный риск, которому подвергаются безопасность и здоровье молодых работников, часто объясняется этими индивидуальными факторами, однако важную роль здесь способна играть и производственная культура, которая может ограничивать их желание и способность заявлять о проблемах в области охраны труда или, наоборот, создавать благоприятную среду, способствующую улучшению охраны здоровья молодых работников. Молодые люди, являясь работниками, зачастую бывают не осведомлены о своих правах, а являясь работодателями – о своих обязанностях в области охраны труда и не проявляют особого желания сообщать о существующих в этой области рисках. Кроме того, у молодых работников отсутствует переговорный потенциал, которым обладают более опытные работники. Все это приводит к тому, что молодые люди соглашались на опасные виды работ, на плохие условия труда и на другие условия, характерные для нестабильной занятости. В силу того, что они в довольно значительной степени присутствуют в опасных отраслях экономики и подвергаются воздействию существующих в этих отраслях опасных факторов, риск производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди них возрастает еще больше. Кроме того, молодые сотрудники травмируются чаще других и сохраняют риск возникновения несчастного случая по ряду причин. По мнению специалистов, у молодежи высокий уровень травматизма обусловлен недостатком опыта, знаний и компетенций, часто они слишком самоуверенны в своих физических возможностях и пренебрегают требованиями охраны труда. У молодых сотрудников может быть сформировано «романтическое» представление о риске. И даже признавая

профессиональная квалификация и опыт работы. Повышенный риск, которому подвергаются безопасность и здоровье молодых работников, часто объясняется этими индивидуальными факторами, однако важную роль здесь способна играть и производственная культура, которая может ограничивать их

риски, они подчас не предпринимают необходимые меры, чтобы избежать травматизма.

В области безопасности и гигиены труда молодых работников выделяют четыре основных категорий факторов, способствующих возрастанию данных рисков:

1. характерные особенности молодых работников (например, разные уровни физической, когнитивной и эмоциональной зрелости; относительная неопытность; склонность к рискованному поведению, зачастую влекущая за собой высокий уровень риска; отсутствие квалификации, профессиональной подготовки, понимания и осознания рисков в области БГТ; социальные и межличностные характеристики; состояние перехода от учебы к работе, из юности во взрослую жизнь);
2. характер работы (например, посменная работа, работа на условиях неполного рабочего времени, а также краткосрочная, сезонная работа и работа по вызову);
3. характерные особенности рабочего места (например, принимаемые меры в области охраны труда, в том числе организация соответствующего обучения и контроля, культура охраны труда и управление охраной труда);
4. характерные особенности работы (например, работа, связанная с воздействием физических, химических, биологических, механических и психосоциальных факторов риска).