

Всемирный день охраны труда - 28 апреля 2026 года

Тема Всемирного дня охраны труда в 2026 году: **«Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации».**

Психосоциальная рабочая среда оказывает большое влияние на здоровье и благополучие работников. Работники, испытывающие стресс на работе, могут нажить себе серьезные проблемы с психическим и физическим здоровьем. Это, в свою очередь, может негативно повлиять на состояние организации и общества в целом.

Работники могут испытывать, например, следующие негативные последствия: выгорание и депрессию, трудности с концентрацией внимания, проблемы дома, злоупотребление наркотиками и алкоголем, плохое физическое здоровье, особенно сердечно-сосудистые заболевания и расстройства опорно-двигательного аппарата.

Негативные последствия на организационном уровне включают в себя, например, низкие общие экономические показатели, большое количество пропусков работы, работа в состоянии болезни (сотрудники приходят на работу, хотя они не в состоянии работать должным образом), увеличение количества несчастных случаев и травм на работе.

Если же обеспечена хорошая психосоциальная рабочая среда, то: работники здоровы и их труд продуктивен; число пропусков работы из-за стресса уменьшается или пропуски прекращаются вовсе; сокращаются также экономические потери, вызванные снижением производительности труда.

Важную роль в обеспечении хорошей психосоциальной рабочей среды играет создание здоровых и безопасных условий труда, учет физиологических особенностей организма работников.

В целом сегодня во всем мире вопрос безопасности на производстве воспринимается как одна из важнейших тем сферы труда. **Основной тезис – достойный труд должен быть безопасным.**

На это направлена проводимая органами государственного управления работа по реализации государственной политики в области охраны труда, определенной Законом Республики Беларусь «Об охране труда», по соблюдению требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины».

Основными формами этой работы являются:

- функционирование отраслевых и территориальных систем управления охраной труда (далее – СУОТ), совершенствование СУОТ, направленных на выявление и минимизацию профессиональных рисков травмирования

работников, в подчиненных (расположенных на подведомственной территории) организациях;

- рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов: вопросов охраны и условий труда, профилактики производственного травматизма;

отчетов руководителей подчиненных (входящих в состав, расположенных на подведомственной территории) организаций по обеспечению охраны труда, трудовой и производственной дисциплины;

обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве с разработкой мероприятий по решению проблем безопасности труда, характерных для отрасли (территории);

- проведение ежегодных отраслевых и территориальных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда с целью формирования у работников и руководителей культуры охраны труда.

Эффективной формой работы по профилактике производственного травматизма стало проведение таких ежеквартальных мероприятий, как «Недели нулевого травматизма».

Проводимая работа по замене устаревшего оборудования, модернизации технологии выполнения работ, совершенствование средств коллективной защиты, направленная на улучшение условий труда, также способствует созданию хорошей психосоциальной рабочей среды.

По итогам работы в рамках реализации мероприятий задачи 4 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости на 2021 – 2025 годы» по сокращению количества работников, занятых на работах с вредными условиями труда, по сравнению с 2020 годом по Республике количество таких работников сократилось на 14,5% при задании 8% (с 761,5 тысяч в 2020 до 648,2 тысяч работников на конец 2025 года).

Несмотря на проводимую работу по улучшению условий труда в Республике регистрируются случаи профессиональных заболеваний. Так, в 2025 году по данным Министерства здравоохранения зарегистрировано 40 случаев впервые установленных профессиональных заболеваний (в 2024 году – 30 случаев), из них один случай острого профессионального заболевания. Профессиональных заболеваний со смертельным исходом не зарегистрировано.

При анализе профессиональных заболеваний по этиологическим факторам определено, что 72,5 процента заболеваний возникли по причине воздействия промышленных аэрозолей, 22,5 процента –

физических факторов, по 2,5 процента – химических и биологических факторов.

В целях обеспечения на должном уровне контроля за фактическим состоянием условий труда в учреждении и обоснованностью предоставления компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда законодательством предусмотрено ведение банка данных результатов аттестации рабочих мест по условиям труда посредством автоматизированной информационной системы по мониторингу условий труда на производстве (АИС «Мониторинг условий труда на производстве»).

От того, как спроектирована, организована и управляется работа (режим и интенсивность нагрузки, ясность должностных ролей, наличие поддержки и справедливость управленческих процессов), насколько создана хорошая психосоциальная рабочая среда зависит и состояние производственного травматизма. Правильная организация работы, четкое распределение обязанностей и постановка задач, слаженная работа всех участников процесса профилактики производственного травматизма позволяют исключить его в учреждениях и организациях Республики.

В 2025 году вследствие несчастных случаев на производстве впервые по Республике установлены проценты утраты трудоспособности без установления инвалидности у 127 человек, инвалидность вследствие несчастных случаев на производстве у 95 человек.

Среди травмированных и погибших на производстве наибольшее количество составляют работающие, занятые в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве.

В 2025 году среди потерпевших в результате несчастных случаев на производстве наиболее часто травмировались работники таких профессий как: водители автомобилей, слесари, животноводы, трактористы и подсобные рабочие. При этом водители автомобилей и трактористы чаще всего были травмированы не при управлении транспортными средствами, а при выполнении ремонтных или иных работ.

Анализ завершенных расследований несчастных случаев на производстве свидетельствует, что более половины их в 2025 году обусловлено неисполнением работодателями и (или) самими работающими требований охраны труда.

Значительным остается удельный вес причин, обусловленных действиями самих потерпевших, в частности нарушение ими трудовой и производственной дисциплины, инструкций по охране труда, нахождение их в состоянии алкогольного опьянения.

Попрежнему значительным остается количество несчастных случаев, происшедших при отсутствии опасного и (или) вредного

производственного фактора из-за личной неосторожности потерпевшего, в том числе при передвижении по ровной поверхности, (по Республике в 2025 году – 460, в 2024 году – 426).

Обеспечение хорошей психосоциальной рабочей среды невозможно без высокой культуры охраны труда. Высокая культура охраны труда на рабочем месте – это культура, в которой право на безопасную и здоровую рабочую среду ценится и поощряется как руководством, так и работниками. Высокая культура охраны труда строится посредством значимого участия всех сторон в постоянном повышении безопасности и гигиены труда. На рабочем месте с высокой культурой охраны труда работники чувствуют себя комфортно, сообщая о возможных рисках или опасностях в области охраны труда, а руководство активно сотрудничает с работниками для поиска подходящих и эффективных решений. Это требует открытого общения и диалога, построенного на доверии и взаимном уважении.

Руководители и специалисты устанавливают правила поведения и сами следуют им. Они обеспечивают понимание этих правил и их выполнение всеми работниками. Любое нарушение правил по охране труда требует немедленной реакции. То, как поступают сами руководители, с чем они мирятся и на чем настаивают, определяет норму поведения остальных работников.

Ничего не стоит похвалить работников за соблюдение правил безопасности, узнать их мнение, поинтересоваться, как они решают сложные производственные задачи, и немедленно отреагировать на неосторожные действия или опасную ситуацию. В то же время это помогает формировать личную позицию работников и мотивирует их к безопасной, вдумчивой и, главное, уверенной работе. Цель заключается в том, чтобы каждый работник заботился о себе, равно как и о своих коллегах.